

La presente politica di parità di genere è adottata da Aorta s.r.l. per la promozione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso della diversità.

In linea con la UNI/PdR 125:2022, l'azienda riconosce l'importanza di garantire pari opportunità a tutte le persone, indipendentemente dal genere, e si impegna quindi a prevenire ogni forma di discriminazione:

- Promuovendo la parità di genere e l'inclusione in tutte le attività aziendali.

- Favorendo la conciliazione vita-lavoro e il benessere organizzativo.

- Prevenendo e contrastando stereotipi, pregiudizi inconsci e comportamenti discriminatori.

- Sensibilizzando e formando il personale sui temi dell'inclusione.

L'azienda si pone altresì l'obiettivo di:

- Garantire pari accesso alle opportunità professionali.

- Ridurre il divario di genere in termini di retribuzione, carriera e rappresentanza.

- Supportare l'empowerment femminile.

- Favorire una cultura aziendale inclusiva e rispettosa.

in tutti i processi aziendali inclusi tra gli altri:

- Selezione e assunzione del personale.

- Formazione e sviluppo professionale.

- Valutazione delle performance.

- Gestione delle carriere e delle retribuzioni.

- Comunicazione interna ed esterna.

Per ottenere ciò AORTA s.r.l. promuove:

- L'utilizzo di linguaggio inclusivo negli annunci e nella comunicazione.

- L'adozione di procedure di selezione e valutazione imparziali.

- Il Monitoraggio dei dati disaggregati per genere.

- L'implementazione di politiche di flessibilità oraria e supporto alla genitorialità.

- La formazione periodica su parità e inclusione.

La Direzione si impegna al miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la parità di genere attraverso la raccolta e l'elaborazione dei KPI e la definizione di traguardi progressive per il miglioramento del Sistema.